

## **Social Return beleid 2017 – 2022**

Dombosch Bouw neemt haar taak als 'goed werkgever' zeer serieus. Naast de diverse certificeringen en de daarbij horende verantwoordelijkheden, probeert Dombosch Bouw een stap verder te gaan door een gedegen MVO-beleid.

Dit komt onder andere tot uiting door middel van de doorstroom die er is van de jonge vakmensen die we zelf mede opgeleid hebben als erkend Fundeon leerbedrijf en de loopbaantrajecten die wij mede mogelijk maken voor deels arbeidsongeschikten. Ook als dit inhoud dat er omscholing nodig is doordat de voormalige functie niet meer uitgevoerd kan worden.

Dombosch Bouw b.v. hecht er waarde aan om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plaats in het arbeidsproces te bieden. Sinds jaren wordt er samengewerkt met IBN, (Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant). Zij staan voor marktgericht ondernemen met passie voor mens en maatschappij. Dagelijks brengt IBN mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt succesvol naar betaald werk. Vaak zijn dit mensen in een uitkeringssituatie die weinig opleiding of werkervaring hebben. Echter kan het iedereen betreffen, dus ook leerlingen en of hooggeschoolde mensen die tijdelijk in de ziekte wet zitten.

IBN biedt veel diensten die raakvlakken hebben op projecten van Dombosch Bouw, zo zijn de diensten van IBN een toegevoegde waarde voor Dombosch Bouw b.v. Door te werken met IBN geven wij bovendien invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

Mike Uijen, directeur  
Oss, 1 december 2017